



ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА

КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «СТОМАТОЛОГІЧНА ПОЛІКЛІНІКА №1» ЗАПОРІЗЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

02 жовтня 2025

НАКАЗ
м. Запоріжжя

№ 106

Про застосування спрощеного обміну документами через засоби телекомунікаційного зв'язку

Керуючись частиною третьою статті 29 Кодексу законів про працю України, частиною другою статті 7 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15 березня 2022р. № 2136-ІХ (зі змінами) та з метою обміну документами через засоби телекомунікаційного зв'язку в КНП «Стоматологічна поліклініка №1 ЗМР

НАКАЗУЮ:

1. З 02 жовтня 2025 року на час дії воєнного стану обмінюватися з працівниками документами (наказами, повідомленнями, заявами, пояснювальними та доповідними записками тощо) через засоби електронного зв'язку (електронна пошта, телефон, смс-повідомлення, messenger тощо).

2. Визначити:

2.1. Кожна із сторін трудового договору зобов'язана постійно (у тому числі під час призупинення дії трудового договору) забезпечувати можливість комунікації з нею та невідкладно (у строк не більше 10 календарних днів) інформувати іншу сторону трудового договору про зміну своїх контактних даних, зокрема адреси місцезнаходження (місця проживання), адреси електронної пошти (за наявності), номерів телефону тощо.

2.2. Виконання цього обов'язку забезпечується:

- КНП «Стоматологічна поліклініка №1» ЗМР шляхом внесення відповідних змін до відомостей про нього, що містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань;

- працівником шляхом надсилання інформації на адресу місцезнаходження роботодавця або адресу електронної пошти роботодавця, зазначені в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань. У разі відсутності у працівника можливості надіслати інформацію засобами поштового зв'язку та/або технічними засобами електронних комунікацій роботодавець може бути повідомлений з використанням засобів телефонного

зв'язку шляхом надсилання текстового повідомлення на офіційний номер телефону роботодавця.

2.3. У разі якщо одна із сторін трудового договору не виконує вимогу, передбачену ч.3 статті 7 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», здійснення іншою стороною трудового договору комунікації за останніми відомими їй адресою місцезнаходження (місця проживання), адресою електронної пошти або номером телефону вважається належним виконанням такою стороною вимоги щодо повідомлення іншої сторони трудового договору. У разі відсутності поштового зв'язку та/або технічних засобів електронних комунікацій за останніми відомими контактними даними визначена законодавством вимога щодо повідомлення такої сторони не застосовується. Документи або повідомлення надсилати працівникові для ознайомлення на адресу його електронної пошти чи іншими засобами зв'язку, про які він повідомив відділ кадрів.

2.4. Працівникам підприємства:

- надсилати заяви, інші документи та повідомлення про ознайомлення з документами на номер мобільного телефону: +380995307997, а також на електронну пошту: svetlana210258@ukr.net ;
- про зміну адреси електронної пошти чи інших контактних даних повідомляти протягом дня зазначеними засобами телекомунікаційного зв'язку.

3. Начальнику відділу кадрів Світлані АЛЕКСІЄНКО до 31 жовтня 2025 року довести наказ до відома працівників:

- розмістити на офіційному сайті підприємства;
- за можливості ознайомити під підпис;
- надіслати копію наказу електронною поштою або іншими засобами комунікації.

4. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника директора з кадрово-правових та технічних питань Андрія СОКОЛОВСЬКОГО .

Директор



Ольга БРИГАДИР